

● Nature de l'action

Acquisition, Entretien ou Perfectionnement des connaissances.

● Personnel concerné

Tout manager expérimenté.

● Pré-requis

Manager une équipe au quotidien.

● Objectifs professionnels

Ce module a pour objectif de permettre au manager de mieux se connaître afin d'adopter un comportement qui favorisera le développement de son équipe.

● Objectifs pédagogiques

Être capable de :

1. Comprendre et développer son leadership
2. Adopter une posture de manager coach
3. Communiquer et faire adhérer à sa vision

● Mode d'évaluation

Une évaluation qualitative de la formation est demandée aux stagiaires en fin de stage.

● Méthodes pédagogiques

- A partir de l'écoute des situations professionnelles et des attentes de chaque participant, l'intervenant développe une pédagogie active et participative,
- Les travaux de réflexion, les débats, les échanges favorisent la remise en question de ses pratiques professionnelles,
- Les nombreux exercices et jeux de rôle permettent à chaque participant de s'approprier les techniques et de faire évoluer ses pratiques managériales,
- Chaque participant capitalise ses points forts et identifie ses axes de progrès

Documentation : un support de cours est remis aux stagiaires.

● Sanction de la formation

- Remise d'une attestation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action.
- Cette formation ne fait pas l'objet d'une évaluation des acquis.

● Durée

14 heures, soit 2 journées de 7 heures.

● Lieu

ASFO Pau

PROGRAMME

INTRODUCTION

Différencier le leadership et le management

CONSTRUIRE UNE VISION DE L'AVENIR CLAIRE ET MOBILISATRICE

Elaborer et adapter sa vision

Les leaders ont une vision. Ils regardent plus loin qu'ici et maintenant pour voir le potentiel de développement de leur équipe.

Inciter à l'action et à la prise de risque

Les leaders sont les garants et les révélateurs de talents dans leur entreprise et se doivent de libérer les initiatives et les potentiels.

OPTIMISER SA RELATION DE TRAVAIL AVEC CHAQUE MEMBRE DE SON EQUIPE

Confiance en soi

Les leaders ne doutent pas de pouvoir atteindre les objectifs qu'ils se fixent. Les leaders confiants font des salariés confiants.

Communiquer efficacement

Le leader s'engage à communiquer avec les salariés pour leur fournir toutes les informations concernant la société. Les salariés souhaitent que leurs opinions et suggestions soient écoutées.

Optimisme

Pour les leaders l'avenir est toujours plein de promesses. Même s'ils doivent faire face à une forte concurrence, ils regardent l'avenir avec optimisme. Le leader partage son optimisme avec son équipe.

RENFORCER LA COHESION DU GROUPE

Intégrité : éthique, valeur, équité

Le leader est avant tout un homme juste, honnête et porteur de valeurs (loyauté). Les personnes intègres veulent être au service d'un leader intègre.

Esprit de décision

Les salariés attendent de leur leader la capacité à prendre les décisions dans les délais.

Être enthousiaste et énergique

Le leader sait transmettre son enthousiasme aux autres. L'un des outils les plus efficaces est la contagion émotionnelle.