

● **Nature de l'action**

Action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances.

● **Personnel concerné**

Toute personne qui encadre une équipe ou qui va prendre ses fonctions d'encadrement.

● **Pré-requis**

Encadrer et animer une équipe de travail depuis peu ou être amené à le faire dans une activité future.

● **Objectifs pédagogiques**

Être capable de :

1. définir les éléments fédérateurs de l'équipe,
2. identifier et acquérir les méthodes et outils permettant de créer et entretenir la motivation d'équipe,
3. développer les capacités d'adaptation des membres de son équipe et accompagner les changements.

● **Modes d'évaluation**

Une évaluation qualitative de la formation est demandée aux stagiaires en fin de stage.

● **Méthodes pédagogiques**

- Pour optimiser la qualité de la formation, travail en groupe de 8 participants maximum,
- A partir de l'écoute des situations professionnelles et des attentes de chaque participant, l'intervenant développe une pédagogie active et participative,
- Les travaux de réflexion, les débats, les échanges favorisent la remise en question de ses pratiques professionnelles,
- Les nombreux exercices et jeux de rôle permettent à chaque participant de s'approprier les techniques et de faire évoluer ses pratiques managériales.

*Documentation* : un support de cours est remis aux stagiaires.

● **Sanction de la formation**

Attestation de stage.

● **Durée**

2 jours, soit 14 heures.

**PROGRAMME**

**Identifier et développer les facteurs indispensables à la performance collective**

Définir ce qui fonde une équipe.

Instaurer des règles du jeu efficaces.

Mettre en place les conditions de la motivation individuelle et collective.

Créer les facteurs de cohésion de l'équipe.

**Assurer un fonctionnement fluide et opérationnel de son équipe**

Consolider son propre leadership et développer la confiance.

Fédérer autour de valeurs communes.

Réaliser le diagnostic des compétences individuelles et collectives.

Adapter son style de management aux individus et à la maturité de l'équipe.

Maîtriser le binôme maturité professionnelle et autonomie.

Répondre aux besoins de l'organisation, de l'équipe et des personnes.

**Construire et développer la synergie au sein de son équipe**

Faire émerger l'intelligence collective.

Développer la synergie :

compatibilité et liens dans l'équipe.