

● **Nature de l'action**

Acquisition, Entretien ou Perfectionnement des connaissances.

● **Personnel concerné**

Managers.

● **Pré-requis**

Aucun.

● **Objectifs pédagogiques**

1. Manager par le care : intégrer la dimension humaine dans le management
2. Les conditions pour des relations de qualité avec les équipes
3. Les formes d'organisation innovantes : la méthode Buurtzorg

● **Modes d'évaluation**

Une évaluation qualitative de la formation est demandée aux stagiaires en fin de stage.

● **Méthodes pédagogiques**

Alternance d'apports théoriques, d'échanges de pratiques entre les participants et d'études de cas.

● **Durée et rythme**

2 jours, soit 14heures

● **Accessibilité aux personnes handicapées**

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

● **Contact**

Cynthia PEBOSCQ au 07 57 10 15 23
cynthia.peboscq@asfo.fr

PROGRAMME

**SÉQUENCE 1 : LE MANAGEMENT PAR LE CARE :
UNE APPROCHE MANAGÉRIALE BIENVEILLANTE**

- Le management par le care : définitions et objectifs
- Les enjeux du développement du care management

**SÉQUENCE 2 : LE CARE MANAGEMENT AU
SERVICE DE L'HUMAIN POUR FAVORISER UN
FORT ENGAGEMENT DES ÉQUIPES ET DES
MANAGERS**

- Valoriser, reconnaître et accompagner le travail
- La pratique du soutien de l'autre
- La posture du manager, une meilleure connaissance de soi, s'aider pour aider l'autre

**SÉQUENCE 3 : LE CARE MANAGEMENT AU
SERVICE DE L'ORGANISATION**

- Un modèle d'organisation : le modèle Buurtzorg : étude de cas et réflexions
- La place de la responsabilité de chacun dans le modèle Buurtzorg
- Repenser l'environnement de travail pour du mieux-être au quotidien
- Réfléchir une stratégie d'organisation (réorganisation)
- Penser les objectifs en lien avec les points à améliorer

SÉQUENCE 4 : STRUCTURER POUR PÉRENNISER

- Quelles transformations, je m'autorise à mettre en œuvre pour une réussite collective
- Actions à engager pour la structure
- Posture à adapter
- Vers une nouvelle vision de la [fonction de manager](#)