

● **Nature de l'action**

Action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances.

● **Personnel concerné**

Toutes personnes ayant des responsabilités dans la gestion du personnel et des relations sociales.

● **Pré-requis**

Aucun

● **Objectifs pédagogiques**

Être capable de :

1. Maîtriser les fondamentaux du droit social.
2. Connaître le vocabulaire juridique

● **Modalités et délais d'accès**

Modalités d'accès : Entretien téléphonique et/ou rendez-vous physique

Estimation du délai d'accès : de 7 jours à 1 mois.

● **Modes d'évaluation**

Une évaluation qualitative de la formation est demandée aux stagiaires en fin de stage.

● **Méthodes pédagogiques**

- Apport de connaissance.
- Étude de cas, mise en situation.

Documentation : un support de cours est remis aux stagiaires.

● **Sanction de la formation**

- Remise d'une attestation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action.
- Cette formation ne fait pas l'objet d'une évaluation des acquis.

● **Durée et rythme**

2 jours, 14 heures.

● **Accessibilité aux personnes handicapées**

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

● **Contact**

Cynthia PEBOSQ au 07 57 10 15 23
cynthia.pebosq@asfo.fr

PROGRAMME

LES DIFFERENTES SOURCES DE DROIT DU TRAVAIL ET LEUR HIERARCHIE

- La constitution
- Le Code du travail
- Les sources conventionnelles ; accords nationaux interprofessionnels, accords de branche, conventions collectives,
- Accords d'entreprise
- Les autres sources de droit applicables aux relations de travail dans l'entreprise et leur portée
- La jurisprudence
- Le contrat de travail

LES INSTITUTIONS ETATIQUES DU DROIT DU TRAVAIL

- L'inspection du travail
- Le conseil des Prud'hommes
- Le service de santé au travail

LES IMPACTS DES LOIS RECENTES

- Loi PACTE du 22 mai 2019
- La loi du 5 août 2021 relative à la gestion de la crise sanitaire

LES FONDAMENTAUX DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Connaître les modalités de recrutement
- Appréhender les différentes formes de contrat
- Clarifier les conditions de formation du contrat
- Sécuriser l'exécution du contrat

L'EVOLUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Connaître les règles de la suspension du contrat
- Définir les modifications de contrat possibles
- Les conditions de rupture du contrat de travail

LES PRINCIPALES REGLES LIEES AUX CONDITIONS DE TRAVAIL

- Veiller au respect de la durée du travail
- Intégrer les congés et repos
- Distinguer les différents éléments gérant la formation professionnelle continue