

● **Nature de l'action**

Action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances.

● **Personnel concerné**

Collaborateur des services RH et comptables

● **Pré-requis**

Aucun.

● **Objectifs pédagogiques**

Être capable de :

1. Appréhender l'environnement juridique du droit social
2. Prendre connaissances des obligations en matière de sécurité et d'embauche
3. Mettre en place une veille juridique

● **Modes d'évaluation**

Une évaluation qualitative de la formation est demandée aux stagiaires en fin de stage.

● **Méthodes pédagogiques**

Alternance d'apports théoriques, d'expériences et d'études de cas pratiques.

Les participants sont invités à apporter leur convention collective

Documentation : le support de cours PPT est remis aux stagiaires.

● **Sanction de la formation**

- Remise d'une attestation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action.
- Cette formation ne fait pas l'objet d'une évaluation des acquis.

● **Durée**

1 jour, soit 7 heures

● **Lieu**

ASFO PAU

● **Accessibilité aux personnes handicapées**

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

● **Contact**

Cynthia PEBOSCQ au 07 57 10 15 23
cynthia.peboscq@asfo.fr

PROGRAMME

LES DIFFERENTES SOURCES DU DROIT DU TRAVAIL, LEUR HIERARCHIE ET L'EVOLUTION DU DROIT SOCIAL

- La constitution
- Le code civil
- Le Code du travail
- Les sources conventionnelles ; accords nationaux interprofessionnels, accords de branche, conventions collectives,
- Accords d'entreprise
- Les autres sources de droit applicables aux relations de travail dans l'entreprise et leur portée :
 - Règlement intérieur, chartes
 - Usages, notes de services...
- La jurisprudence : quelques arrêts récents
- Le contrat de travail

CONNAITRE LES NOUVELLES OBLIGATIONS LORS DE L'EMBAUCHE

L'influence du Droit Européen

APPLIQUER LES OBLIGATIONS EN MATIERE DE SECURITE

- Le cadre légal
- Le DUERP
- Le référent santé sécurité au travail

PREVENIR LES RISQUES JURIDIQUES

- Le respect de procédures
- Le licenciement
- La rupture conventionnelle

APPREHENDER LES DERNIERES REFORMES

- La réforme Code du travail
- La prime de partage de la valeur
- La réforme des retraites
- Les règles de l'assurance chômage